

POVILO  
VIŠINSKIO

Biblio | teka

# Inovacijų kultūros tyrimas Šiaulių regiono bibliotekose

Problema, tikslas, planas, metodika

Simona Juzėnienė

POVILO  
VIŠINSKIO

Biblio teka

# Kodėl inovacijos?

- Plati, daugiasluoksnė sąvoka
- Pagrindinis gyvybingumo indikatorius
- Reikšmingumas visuomenei ir konkurencinis pranašumas



# Problema

Nors bibliotekos aktyviai dalyvauja inovacijų kūrimo procesuose, kyla klausimas, **kokie vidiniai organizaciniai veiksniai užtikrina šių procesų tvarumą ir tęstinumą.**

Svarbu suprasti, kaip „**minkštieji**“ organizacijos elementai (vertybės, klimatas) sąveikauja su „**kietaisiais**“ (procesais, ištekliais), siekiant, kad inovacijos netaptų tik fragmentiška projektine veikla, o būtų integruotos į nuolatinį bibliotekos veiklos modelį.

# Inovacijų kultūra

**Inovacijų kultūra** – tai organizacijos vertybių, elgsenos, darbo aplinkos (klimato) ir procesų visuma, kuri skatina kurti, išbandyti ir įgyvendinti naujas idėjas.

Inovacijų kultūra - vienintelis elementas, kurio **negalime nusipirkti**.

Stipri inovacijų kultūra **padeda** organizacijai greičiau prisitaikyti prie pokyčių, kurti konkurencinį pranašumą ir nuolat tobulėti.

# Tyrimo tikslas

Suteikti vadovams galimybę įsivertinti savo bibliotekų **inovacijų kultūrą**, padėti identifikuoti stipriąsias ir silpnąsias sritis bei pateikti rekomendacijas jos tobulinimui, remiantis Rao ir Weintraub (2013) inovacijų kultūros vertinimo metodika.

# Inovacijų kultūros tyrimas

**Jay Rao ir Joseph Weintraub** inovacijų  
kultūros tyrimo instrumentas:

6 statybiniai blokai

54 teiginių klausimynas

Pildo vadovai ir darbuotojai

Bibliotekos **tarpusavyje nelyginamos**

Sėkmė

Elgesys

Ištekliai

Vertybės

Procesai

Klimatas

# Klausimyno teiginių pavyzdžiai

Mes nebijome nesėkmių ir laikome jas mokymosi galimybėmis.

Mes vertiname, gerbiame ir išnaudojame mūsų skirtumus, kurdami inovacijas.

Mes turime vidinių talentų, kad sėkmingai įgyvendintume inovacijų projektus.

Mes sistemingai generuojame idėjas iš įvairių ir skirtingų šaltinių.

# Tyrimo nauda

## **Teorinė:**

- Gilesnis inovacijų teorinis supratimas/bagažas
- Inovacijų kultūros koeficientas (teorinis atskaitos taškas)

## **Praktinė:**

- Individuali organizacinė diagnostika
- Stipriųjų ir silpnųjų inovacijų kultūros elementų nustatymas ir rekomendacijos tobulinimui

# Tyrimo eiga

**2026 m. rugsėjis:** klausimyno pildymas regiono bibliotekose (vadovai ir darbuotojai, anonimiškai)

**2026 m. spalio – lapkritis:** trumpi interviu su bibliotekų vadovais (gyvi/nuotoliniai)

**2026 m. gruodis:** bendras tyrimo rezultatų pristatymas bibliotekų vadovams

**2027 m.:** individualūs tyrimo rezultatų pristatymai regiono bibliotekoms

# Bendraukime

 [simona.juzeniene@savb.lt](mailto:simona.juzeniene@savb.lt)

 Aušros al. 62, Šiauliai

 +370 41 52 37 48

 [www.savb.lt](http://www.savb.lt)

 [/savb.lt](https://www.facebook.com/savb.lt)

 [/sav.biblioteka](https://www.instagram.com/sav.biblioteka)

POVILO  
VIŠINSKIO

**Biblio** | teka

